



Confederación Intersindical Gelega
GABINETE TÉCNICO DE SAÚDE LABORAL

Accidentes de Trabajo e Enfermidades Profesionais

Accidentes de traballo e enfermidades profesionais

O sistema da Seguridade Social inclúe dentro do seu ámbito de protección non só as chamadas continxencias ou riscos comúns, senón tamén as continxencias ou riscos profesionais (accidentes e enfermidades profesionais).

Encóntrase pois, moi claramente delimitado o concepto de **accidente de traballo**, ao interpretar a **lesión** en sentido amplo, incluíndo non só un **suceso repentino** senón tamén **as enfermidades adquiridas durante o exercicio dunha actividade profesional** e como consecuencia do mesmo.

É fundamental ser consciente da diferenza que existe entre as continxencias comúns e profesionais:

- ▶ A percepción de prestacións derivadas de riscos profesionais son superiores ás das continxencias comúns.
- ▶ No caso das continxencias profesionais, é posible que se lle impoña ao empresario un recargo nas prestacións por falta de medidas de seguridade.
- ▶ En caso de continxencia profesional o empresario asume a totalidade da cotización á Seguridade Social.
- ▶ Outras.

Enténdese por **accidente de traballo** toda **lesión corporal** que o traballador/a sofre con ocasión o por consecuencia do traballo que executa por conta allea, e dun xeito máis amplo e dende unha perspectiva preventiva, enténdese por **danos derivados do traballo** as enfermidades, patoloxías ou lesións sufridas con motivo ou ocasión do traballo. O concepto legal de accidente de traballo refírese tanto ás lesións que se producen no centro de traballo como as producidas no traxecto habitual entre este e o domicilio do traballador/a. Estes últimos son os accidentes chamados “in itinere”.

O **concepto legal de accidente de traballo** esixe a concorrencia dos seguintes **requisitos**:

- ▶ A existencia dunha **lesión corporal**. Por lesión corporal enténdese todo dano ou detrimento corporal causado por unha ferida, golpe ou enfermidade. Poderán ter tamen consideración de accidentes de traballo aquelas enfermidades causadas polo traballo e non incluídas no listado de Enfermidades Profesionais (L.X.S.S.). Asímlase tamén, á lesión corporal as secuelas ou enfermidades **psíquicas ou psicolóxicas**.
- ▶ A condición de traballador/a por **conta allea** do suxeito accidentado.
- ▶ Unha dobre **relación de causalidade** entre o traballo e a lesión e entre lesión e situación invalidante ou protexida.

Incapacidade Temporal

Orixe da incapacidade	Requisitos	Días	Prestacións*	A cargo de:	Base reguladora	Extensión
Enfermidade común.	180 días cotizados nos últimos 5 anos.	Entre o 4º e 15º	60% B. R.	Empresario	Media por continxencias comúns do último mes.	12 meses prorrogables a 18 e ata 30 meses
		Entre o 16º e o 20º	60% B. R.	Seguridade Social		
		A partir do 21º	75% B. R.	Seguridade Social		
Accidente non laboral.	Non requisito de cotización.	Entre o 4º e 15º	60% B. R.	Empresario	Media por continxencias comúns do último mes.	12 meses prorrogables a 18 e ata 30 meses
		Entre o 16º e o 20º	60% B. R.	Seguridade Social		
		A partir do 21º	75% B. R.	Seguridade Social		
Accidente de traballo.	Non requisito de cotización.	Dende o día seguinte á baixa.	75% B. R.	Seguridade Social ou Mutua de Accidentes de Traballo	Media de cotización por continxencias profesionais no último mes.	12 meses prorrogables a 18 e ata 30 meses
Enfermidade profesional.	Non requisito de cotización.	Dende o día seguinte á baixa.	75% B. R.	Seguridade Social ou Mutua de Accidentes de Traballo	Media de cotización por continxencias profesionais no último mes.	Revisión de 6 en 6 meses

B.R.: Base Reguladora.

* Poden estar melloradas en convenio

Presuncións de accidentes de traballo

Existe unha abundante casuística derivada de múltiples sentencias á hora de cualificar un accidente como laboral ou non. En todo caso, temos que ter claro que **as lesións ou alteracións sufridas durante o tempo e/ou no lugar de traballo teñen, en principio, cualificación de accidentes de traballo en virtude da presunción (salvo que se probe o contrario)**.

Esta presunción é fundamental para o accidentado, pois exime da proba da existencia da relación de causalidade entre o traballo e a lesión sufrida. Pola contra, **quen alegue que o accidente ocorrido durante a xornada laboral e/ou no lugar de traballo non ten nada que ver coa actividade laboral desenvolvida, ten que aportar probas evidentes do mesmo**.

A situación contraria a temos no accidente “in itinere”. Corresponde ao traballador/a a xustificación e a proba do accidente. E polo que nestes casos, chama ao 061 para que te auxilie, a un veciño, a quen coincida contigo no traxecto ao traballo. Ademais de axudarte poderá dar fé do accidente sufrido. Lembra que o accidente “in itinere” é o que acontece no traxecto normal de ida e volta do domicilio habitual ao centro de traballo, polo percorrido normal e lóxico e durante o tempo que se estima dure esa viaxe.

RECORDA: Temos que partir de que calquera alteración física que suframos no lugar ou durante o tempo de traballo, sexa cal sexa a súa natureza, é un accidente de traballo. Corresponde ao empresario e á Mutua a demostración do contrario.

Actuación en caso de sufrir unha alteración no lugar ou tempo de traballo

Acude sempre que sexa posible aos **servizos médico da mutua**. O médico catalogará o dano ou a enfermidade como:

1. Accidente de traballo.
2. Enfermidade profesional.
3. Enfermidade común.

Nos dous primeiros casos, o médico da mutua deberá indicalo no parte de baixa correspondente e proporcionar asistencia médica. Informa ao teu delgado/a de prevención e ao sindicato.

Se o médico da Mutua diagnostica a túa doenza como enfermidade común e a deriva ao médico de cabeceira, reclama que che dea por escrito o motivo polo que o fai (recorda que son eles os que teñen que demostrar que a túa doenza non ten carácter laboral). Informa ao teu delegado/a de prevención e ao sindicato para facer as reclamacións e demandas que correspondan.

En caso de que polas circunstancias que sexan, te vexas obrigado a acudir ao médico de cabeceira ou aos servizos de urxencias da Seguridade Social, indícalles que a túa lesión ten orixe laboral para que o fagan constar no seu informe e te remitan á Mutua unha vez recibida a asistencia.